

《劳动法》（课程代码：00167）课程考试大纲

高等教育自学考试是对自学者进行的以学历教育为主的国家考试，是个人自学、社会助学和国家考试相结合的高等教育形式。按照自学考试课程命题的有关规定，制定本大纲。

一、课程性质和考试目标

1. 课程性质

《劳动法》课程是全国高等教育自学考试人力资源专业（专科）的选设课程，是向自学者传授和培养劳动法基本理论、基本知识和应用能力而设置的一门选修课程。

2. 考试目标

通过自学和考试，使自学者比较全面系统地掌握劳动法的基本理论、基本知识，并联系实际强化训练，从而提高对劳动法的理论、劳动法的历史发展、劳动法所规定的劳动标准以及劳动争议处理制度的认识，提高企业经营管理水平。

二、考试内容和考核要求

本课程的考试内容以课程考试大纲为依据。其内容为：

第一章“劳动法概述”需要掌握：劳动法的概念；劳动关系的调整对象；劳动法的渊源；劳动法的内容；劳动法的作用。

第二章“劳动法的历史发展”需要掌握：英国《学徒健康与道德法》；外国劳动法简史；中国劳动法简史；国际劳动立法的内容和作用。

第三章“劳动法律关系”需要掌握：劳动法律关系的概念、特征和种类；劳动法律关系的构成要素。

第四章“工会与劳动关系的调整”需要掌握：工会的概念、性质和地位；工会法与劳动法的关系；工会在调整劳动关系中的职权。

第五章“劳动就业”需要掌握：劳动就业权的概念和特征；我国劳动就业的形式、方针和基本原则；劳动就业服务；招工制度。

第六章“劳动合同”需要掌握：劳动合同的概念、特征、种类和作用；劳动合同的订立；劳动合同的内容；劳动合同的无效认定及其处理；劳动合同的履行与变更；劳动合同的解除和终止；劳务派遣；非全日制用工。

第七章“集体合同”需要掌握：集体合同的概念、特征及其与劳动合同的区别；我国实行集体合同制度的意义；集体合同的内容；集体合同的签订；集体合同的变更和解除；违反集体合同的责任。

第八章“工作时间的休息休假”需要掌握：工作时间的概念；工作时间立法的意义；工作日的种类；延长工作时间的概念和规定；限制延长工作时间的意义；休息休假制度。

第九章“工资”需要掌握：工资的概念；工资立法的基本原则；工资总额的组成；基本工资制度；最低工资制度；工资形式；特殊情况下的工资；工资的法律保障。

第十章“劳动安全卫生”需要掌握：劳动安全卫生的概念；劳动安全卫生立法的作用；劳动安全技术规程；劳动卫生规程；劳动安全卫生管理制度。

第十一章“女职工和未成年工的特殊保护”需要掌握：对女职工和未成年工实行特殊保护的意義；女职工特殊保护的主要内容；未成年工特殊保护的主要内容。

第十二章“职业培训”需要掌握：职业培训的概念、特征和意义；职业培训的类型和培训实体；职业培训的标准和考核。

第十三章“社会保险和福利”需要掌握：社会保险的特点；社会保险和社会保障的关系；社会保险的原则；社会保险的种类；社会保险费的缴纳与保险待遇的计发；职工福利的概念和内容。

第十四章“劳动争议处理”需要掌握：劳动争议的概念和种类；劳动争议处理的范围、

特征和目的；劳动争议的处理机构及基本原则；劳动争议的调解；劳动争议的仲裁；劳动争议的诉讼。

第十五章“劳动监督检查”需要掌握：劳动监督检查的意义和含义。

第十六章“违反劳动法的法律责任”需要掌握：违反劳动法的法律责任的概念、构成要件和种类。

三、考试范围和考试说明

坚持质量标准，注重能力考查，使考试合格者能达到一般普通高等学校同专业同课程的结业水平，并体现自学考试以培养应用型人才为主要目标的特点。

1. 考试依据和范围

(1) 本课程自学考试大纲为考试依据。

(2) 考试必读教材：《劳动法（第六版）》（关怀，林嘉主编，中国人民大学出版社，2022年出版）。

2. 本课程考核的知识与能力的关系

《劳动法》课程考试，应考核应考者的基本理论、基本知识和基本技能，以及联系实际、运用所学的理论分析问题和解决问题的能力，确保考试合格者达到全日制普通高等学校本专业相同课程的结业水平。

考试工作应引导社会助学者全面系统地进行辅导，引导应考者认真、全面地学习指定教材，系统掌握本学科知识，培养和提高运用知识和技能、分析和解决问题的能力。

3. 重点与覆盖的关系

试题覆盖到各章，重点章节的内容占试卷内容比例为50-60%。

四、考试形式和试卷结构

1. 考试形式为闭卷笔试，答卷时间为150分钟，采用百分制，60分为及格线。

2. 考试的题型有：单项选择题、多项选择题、判断题、名词解释、简答题。

3. 本课程在试题中不同难度要求的分数比例为：容易20%，较易35%，较难35%，难10%。

4. 本课程在试题中对不同能力层次要求的分数比例为：识记占20%，领会占30%；简单应用占30%；综合应用占20%。

5. 本门课程有无特殊要求（包括考生可携带的工具）：无。

五、《劳动经济学》课程题型举例

1.单项选择题（在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填在题后的括号内。错选、多选或未选均无分）

(1) 1922年5月1日，第一次全国劳动大会通过了【 】

- A. 《八小时工作制案》 B. 《治安警察法》
C. 《劳动立法原则》 D. 《劳动立法大纲》

(2) 2013年12月人力资源社会保障部公布了《劳务派遣暂行规定》，从2014年3月1日起实施，把劳务派遣用工数量占用工单位用工总量的比例规定为【 】

- A. 8% B. 10% C. 12% D. 14%

2.多项选择题（在每小题列出的五个备选项中有二至五个是符合题目要求的，请将其代码填在题后的括号内，错选、多选、少选或未选均不给分）

(1) 劳动者的劳动权利可以归纳为【 】

- A. 政治民主类 B. 经济社会类 C. 司法救济类
D. 职业教育类 E. 安全保障类

(2) 公共就业服务的主要内容有【 】

A. 信息服务 B. 咨询服务 C. 职业指导服务 D. 职业介绍服务 E. 就业援助

3.判断题（针对每小题的描述，正确的请打√，错误的请打×）

（1）所谓劳动关系，是指人们在从事劳动过程中发生的社会关系。【 】

（2）用人单位不得扣押劳动者有效证件或要求劳动者提供担保的义务。【 】

4.名词解释

（1）劳动法

（2）劳动关系

5.简答题

（1）简述劳动法与社会保障法的关系。

（2）简述劳动法律关系的特征。