

《劳动法与社会保障法》（课程代码：13969）课程考试大纲

高等教育自学考试是对自学者进行的以学历教育为主的国家考试，是个人自学、社会助学和国家考试相结合的高等教育形式。按照自学考试课程命题的有关规定，制定本大纲。

一、课程性质和考试目标

1. 课程性质

《劳动法与社会保障法》课程是福建省高等教育自学考试法学专业（本科）的选设课程，是向自学者传授和培养经济法学基本理论、基本知识和应用能力而设置的一门主干课程。

2. 考试目标

通过自学和考试，使自学者比较全面系统地掌握劳动法与社会保障法学的基本理论、基本知识，并联系实际强化训练，从而提高对劳动法与社会保障法学的认识，提高劳动法与社会保障制度的认识水平。

二、考试内容和考核要求

劳动法与社会保障法学课程的考试内容以课程考试大纲为依据。其内容为：

“绪论”需要掌握：劳动法与社会保障法学的研究对象；劳动法与社会保障法的基本理念；马克思主义原理和劳动法与社会保障法；劳动法与社会保障法学的逻辑结构与学习、研究方法。

第一章“劳动法基础理论”需要掌握：劳动法的概念、特点、调整对象、适用范围、基本原则和体系；劳动法律关系的概念、主体、客体与内容；劳动法的产生和发展。

第二章“就业促进法律制度”需要掌握：劳动就业的概念和形式；就业政策与目标；促进就业的国家职责；反就业歧视；就业服务与管理。

第三章“劳动合同法律制度”需要掌握：劳动合同的概念、特点及类型、劳动规章制度；劳动合同的订立；劳动合同的履行、中止、变更与承继；劳动合同的解除与终止；劳动合同特殊制度。

第四章“集体劳动关系法律制度”需要掌握：集体劳动关系法基本理论；工会；集体协商；集体合同；职工民主参与。

第五章“劳动基准法律制度”需要掌握：劳动基准的基本原理；工时制度；休息时间制度；工资制度；职业安全健康制度。

第六章“劳动监察与劳动争议处理法律制度”需要掌握：劳动监察的概念、特征、职责和监察事项及其实施；劳动争议处理的基本问题、调解、仲裁、诉讼和集体劳动争议处理。

第七章“社会保障法基础理论”需要掌握：社会保障法的概念、特点、功能、基本原则、体系，社会保障权与国家责任；社会保障法律关系：类型、主体、内容；社会保障法的历史演进。

第八章“养老保险”需要掌握：养老保险的概念、特征、模式和基本构成；职工养老保险；机关事业单位工作人员养老保险；居民养老保险。

第九章“医疗保险与生育保险”需要掌握：医疗保险；生育保险。

第十章“工伤保险”需要掌握：工伤保险的概念、特点、预防及其基本原则；工伤认定与劳动能力鉴定；工伤保险待遇。

第十一章“失业保险”需要掌握：失业保险概念、特点、功能、覆盖范围和基金筹集；失业保险待遇。

第十二章“社会保险基金”需要掌握：社会保险基金含义、种类，社会保险基金与全国社会保障基金；社会保险基金筹集；社会保险基金投资运营；社会保险基金监督管理。

第十三章“社会救助”需要掌握：社会救助的概念、特征、体系、及其基本内容；社

会救助权；社会救助的基本内容：最低生活保障、特困人员供养、受灾人员救助、专项救助、和临时救助。

第十四章“社会福利和社会优抚”需要掌握：社会福利：基本理论、专项公共福利、特殊群体福利、职业福利；社会优抚：基本理论、社会优待、社会抚恤、安置保障。

三、考试范围和考试说明

坚持质量标准，注重能力考查，使考试合格者能达到一般普通高等学校同专业同课程的结业水平，并体现自学考试以培养应用型人才为主要目标的特点。

1. 考试依据和范围

(1) 以本课程自学考试大纲为考试依据。

(2) 考试必读教材：《劳动与社会保障法学（第二版）》，（劳动与社会保障法学编写组，高等教育出版社，2018年版）。

2. 本课程考核的知识与能力的关系

《劳动与社会保障法》课程考试，应考核应考者的基本理论、基本知识和基本技能，以及联系实际、运用所学的理论分析问题和解决问题的能力，确保考试合格者达到全日制普通高等学校本专业相同课程的结业水平。

考试工作应引导社会助学者全面系统地进行辅导，引导应考者认真、全面地学习指定教材，系统掌握本学科知识，培养和提高运用知识和技能、分析和解决问题的能力。

3. 重点与覆盖的关系

试题覆盖到各章，重点章节的内容占试卷内容比例为 50-60%。

四、考试形式和试卷结构

1. 考试形式为闭卷笔试，答卷时间为 150 分钟，采用百分制，60 分为及格线。

2. 考试的题型有：单项选择题、判断选择题、填空题、名词解释、简答题、论述题。

3. 本课程在试题中不同难度要求的分数比例为：容易 20%，较易 35%，较难 35%，难 10%。

4. 本课程在试题中对不同能力层次要求的分数比例为：识记占 20%，领会占 30%；简单应用占 30%；综合应用占 20%。

5. 本门课程有无特殊要求（包括考生可携带的工具）：无。

五、《劳动与社会保障法》课程题型举例

1.单项选择题（在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的，请将其代码填在题后的括号内。错选、多选或未选均无分）

(1) “当公民基本生活遇到风险时从国家和社会获得帮助的权利”，被称为【 】

- A. 劳动权
- B. 保障权
- C. 就业权
- D. 生存权

(2) 劳动法的调整对象是【 】

- A. 劳动经济关系
- B. 劳动关系
- C. 劳动合作关系
- D. 社会保障关系

2、判断题

(1) 劳动合同属于不完全合同。

3、填空题

三方协商的基本原则包括_____。

4、名词解释

(1) 带薪休假：带薪休假是指劳动者工作满一定年限后，每年享有的带薪连续休息的假期。

5、简答题

(1) 简述非全日制劳动合同终止的特点。

6、论述题

(1) 劳动法的基本原则有哪些？

(2) 最低工伤与协商工资之间的区别点主要有哪些？