



## 人力资源管理专业(本)

专业代码:688 主考院校:天津师范大学 开考方式:面向社会

序号	课程代码	课程名称	学分	课程类别	考试方式	备注
1	1180	中国近现代史纲要	2	必考	笔试	
2	1181	马克思主义基本原理概论	4	必考	笔试	
3	0049	俄语(二)	14	任选一门	笔试	
	0244	日语(二)	14		笔试	
	0359	英语(二)	14		笔试	
4	0101	管理系统中计算机应用	3	必考	笔试	管理系统中计算机应用(4) (2012年以前通过)
	4927	管理系统中计算机应用(实践)	1	必考	实践	
5	0441	组织行为学	4	必考	笔试	
6	0495	现代管理学	6	必考	笔试	
7	0497	公共关系学	4	必考	笔试	
8	1021	劳动关系学	8	必考	笔试	
9	1054	人力资源开发与管理	6	必考	笔试	
10	1055	劳动与社会保障	6	必考	笔试	
11	1056	人员素质测评理论与方法	6	必考	笔试	
12	1057	薪酬管理	6	必考	笔试	
13	0338	行政法学	5	任选	笔试	
	0463	劳动法	4	一门	笔试	
14	1192	公务员制度	4	不考外语加考三门	笔试	
15	0490	领导科学	4		笔试	
16	0496	社会学概论	6		笔试	
17	4797	人力资源管理毕业论文	0	通过	实践	

注:自2008年10月起,公共政治课程调整为“中国近现代史纲要”和“马克思主义基本原理概论”两门课程。在原专业计划中通过的“毛泽东思想概论”可以顶替“中国近现代史纲要”和“马克思主义基本原理概论”两门课程。