

专业： 人力资源管理（独立本科段）

序号	课程代码	课程名称	课程性质	学分	考核方式	是否选考课	是否证书课
1	03708	中国近现代史纲要	政治课	2分	笔试		
2	03709	马克思主义基本原理概论	政治课	4分	笔试		
3	00015	英语（二）	文化基础课	14分	笔试	是	
4	00016	日语（二）	文化基础课	14分	笔试	是	
5	00017	俄语（二）	文化基础课	14分	笔试	是	
6	03684	综合英语（四）	文化基础课	10分	非笔试	是	
7	06093	人力资源开发与管理	专业课	6分	笔试		
8	05969	人力资源战略与规划	专业课	5分	笔试		
9	06091	薪酬管理	专业课	6分	笔试		
10	06089	劳动关系与劳动法	专业课	6分	笔试		
11	41760	人力资源政策与法规	专业课	5分	笔试		
12	41761	人力资源管理高级实验	专业课	6分	非笔试		
13	90937	人力资源管理研究方法	专业课	6分	非笔试		
14	00034	社会学概论	专业课	6分	笔试	是	
15	00277	行政管理学	专业课	6分	笔试	是	
16	00182	公共关系学	专业课	4分	笔试	是	
17	05963 60087	绩效管理（笔试）	专业课	3分	笔试		
18	60088	绩效管理（实践）	专业课	1分	实践		
19	06090 60089	人员素质测评理论与方法（笔试）	专业课	4分	笔试		
20	60090	人员素质测评理论与方法（实践）	专业课	2分	实践		
21	41759 60091	工作分析与评价（笔试）	专业课	3分	笔试		
22	60092	工作分析与评价（实践）	专业课	1分	实践		
23	40222	人力资源管理毕业论文	专业课	0分	论文/毕业设计		

选考课程关系： [相关说明](#)

组关系1	组关系2	门	课程信息	课程学分	课程关系
无	2组 选 1组 (不考外语的考生,必须选考不少于10学分的课程。不考外语者,不能申请学位。)	1	英语（二）(00015)	14	4门 选 1门 选考学分不低于：10分
		2	日语（二）(00016)	14	
		3	俄语（二）(00017)	14	
		4	综合英语（四）(03684)	10	
		1	社会学概论(00034)	6	3门 选 2门 选考学分不低于：10分
		2	行政管理学(00277)	6	
		3	公共关系学(00182)	4	

整体描述：

“笔试+实践”课程关系说明

“笔试+实践”课程信息		“笔试”、“实践”课程信息		课程关系
绩效管理（05963）	4分	绩效管理（笔试）（60087）		笔试+实践课程，分笔试和实践两部分考核，课程的计分制和合格线可点击课程名称查看。笔试与实践须分别报考、单独计分，不分别设置及格线。两部分成绩之和达到笔试+实践课程的合格线为及格。考生可笔试、实践分别多次参加考试，以每部分的最高成绩之和为最终成绩。
		绩效管理（实践）（60088）		
人员素质测评理论与方法（06090）	6分	人员素质测评理论与方法（笔试）（60089）		
		人员素质测评理论与方法（实践）（60090）		
工作分析与评价（41759）	4分	工作分析与评价（笔试）（60091）		
		工作分析与评价（实践）（60092）		